Nr. 275/09.10.2026

ANUNȚ DE ANGAJARE PERSONAL
PENTRU ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ TIRGU MURES

ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ TIRGU MURES organizează in perioada **15-21 octombrie 2026** concurs pentru ocuparea urmatorului post:

- "**Responsabil financiar**" - 1 persoană

CONDIȚII GENERALE PENTRU PARTICIPAREA LA CONCURS

Va putea participa la concurs persoana care îndeplinește următoarele condiții:
a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
b) cunoaste limba română, scris și vorbit;
c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
d) are capacitate deplină de exercițiu;
e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestata pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitațile sanitare abilitate;
f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs.

CONDIȚII SPECIFICE PENTRU PARTICIPAREA LA CONCURS

↳ **Responsabil financiar**

a) **Studii:** studii superioare absolvite
b) **Experienţă profesională specifică:** minim 1 an in domeniul financiar/contabil
a) **Alte competențe:** cunoștințe de operare PC (Word, Excel, PowerPoint, Internet și postă electronică);

ATRIBUȚII PRINCIPALE – conform Fișei postului aferentă fiecărei poziții atașate prezentului anunț

DESCRIERE
Concursul pentru ocuparea postului constă în 2 (două) probe succesive, după cum urmează:

a) selecția CV-urilor;
b) interviul.

a) selecţia CV-urilor:

- pentru înscrierea la concurs fiecare candidat va prezenta un curriculum vitae (CV), modelul comun european, care va fi însoțit, în mod obligatoriu de următoarele documente:
  a) cerere de inscriere la concurs;
  b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
  c) alte documente relevante pentru desfășurarea concursului.
- selecția CV-urilor se face pe baza verificării indeplinirii condițiilor de participare la concurs, prin raportare datele menționate în CV-uri;
- selecția CV-urilor se realizează în baza unanimității opiniilor membrilor comisiei;
- după finalizarea selecției dosarelor se va încheia un proces verbal, care va fi semnat de către toți membrii comisiei;

- rezultatele selectării CV-urilor se afișează de către membrul comisiei care îndeplinește atribuțiile de secretariat, cu mențiunea **ADMIS** sau **RESPINS**, însoţită de motivul respingerii CV-ului;

Dosarele de înscriere la concurs se vor depune la sediul Asociației Grup de Acțiune Locală Tirgu Mures, punct de lucru din str Gheorghe Doja nr 28, Municipiul Tirgu Mures sau pe email: galtirgumures@gmail.com.

b) interviul:

- proba interviului poate avea loc la sediul GAL sau prin mijloace online, în funcție de disponibilitatea candidatului;
- proba interviului poate fi susţinută doar de către acei candidaţi declaraţi admişi la proba de selecție a CV-urilor. Data si ora susținerii interviului se afișează odată cu rezultatele la selecția CV-urilor și nu poate depăși 48 de ore de la afișarea rezultatelor la selecția dosarelor;
- în cadrul interviului se testează abilităţile, aptitudinile şi motivaţia candidaţilor;
- interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfăşurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.
- criteriile de evaluare ale interviului sunt:
    a) cunoștințe teoretice și/sau abilități practice impuse de funcția scoasă la concurs, conform bibliografiei;
    b) capacitatea de analiză și sinteză;
    c) motivația candidatului;
    d) comportamentul în situații de criză;
    e) inițiativă și creativitate.
- fiecare membru al Comisiei de concurs adresează întrebări candidatului. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe orice criterii potrivit legislației în vigoare;
- fiecare membru al Comisiei de concurs va intocmi o fisa individuala de evaluare a raspunsurilor si prestatiei candidatului pe baza criteriilor de evaluare, iar nota finala va fi calculata ca medie aritmetica a celor 3 (trei) note finale din fisele individuale de evaluare. Punctajul final obținut la interviu reprezintă punctajul final al concursului pentru fiecare candidat;
- pentru proba interviului punctajul este de maximum 100 de puncte;
- este declarat ADMIS candidatul care a obținut punctajul cel mai mare, dar minimum 50 de puncte. La punctaje egale, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, care se va desfășura în maximum 24 de ore de la afișarea rezultatelor interviului inițial.
- notele finale ale concursului, în ordine descrescatoare, vor fi înscrise într-un centralizator nominal, în care se va menționa pentru fiecare candidat punctajul obținut. Centralizatorul nominal se semnează pe fiecare pagină de fiecare dintre membrii Comisiei de concurs;
- rezultatele finale ale concursului de ocupare a unei funcţii contractuale vacante sau temporar vacante se consemnează în raportul final al concursului;
- comunicarea rezultatelor se face prim menționarea punctajului final al fiecărui candidat și a sintagmei **ADMIS** sau **RESPINS**, prin afișare la sediul GAL și pe site-ul GAL, in maximum 24 de ore de la susținerea interviului.

CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

15 octombrie 2026 – termen maxim pentru depunerea dosarelor
16 octombrie 2026 – selectia CV-urilor
19 octombrie 2026 – primirea contestatiilor
20 octombrie 2026 – solutionarea contestatiilor si afisarea rezultatelor
21 octombrie 2026– interviu
21 octombrie 2026 – afișare rezultate finale

BIBLIOGRAFIE:

1. Ghidul Solicitantului Condiții Specifice pentru PIDS 2021-2027, „Sprijin pregătitor pentru elaborarea Strategiilor de Dezvoltare Locală în orașe/municipii cu o populație de peste 20.000 locuitori”, aferent apelului de proiecte < PIDS/40/PIDS_P1/OP4/ESO4.11/PIDS_A9 - Sprijin pregătitor pentru elaborarea Strategiilor de Dezvoltare Locală în orașe/municipii cu o populație de peste 20.000 locuitori - Regiuni mai putin dezvoltate>;
2. Ordonanţa nr. 26/2000 cu modificarile introduse de Legea nr. 246/2005 privind organizarea și funcționarea asociațiilor și fundațiilor actualizată 2019;
3. Legea 53/2003 (Codul Muncii) actualizată 2019;
4. Ghidul Solicitantului Condiții Generale – Programul Incluziune si Demnitate Socială (PIDS) 2021-2027

Manager GAL,

Varga Maria